

組織活性度 診断テスト

※1～4の中でご自身の組織に当てはまると思われるものを選び、○を付けてください。

大いにある ⇨ 全くない

- ① 理念に共感して入ったのに「やりたい介護・医療」ができないという離職者がいたことがある…………… 1・2・3・4
 - ② トップが大切にしていることをスタッフが理解しきれていない可能性がある…………… 1・2・3・4
 - ③ トップが目指す医療・介護がどのようなものかを管理者も把握していない可能性がある…………… 1・2・3・4
 - ④ 目指す医療・介護のために何をすべきかスタッフが理解していない可能性がある…………… 1・2・3・4
 - ⑤ 理念を基準に指導が行われていない可能性が高い…………… 1・2・3・4
-
- ⑥ 組織の不平・不満がトップまで届いていない可能性が高い…………… 1・2・3・4
 - ⑦ トップが現場の問題をヒアリング・把握する仕組みや場がない…………… 1・2・3・4
 - ⑧ 積極的に上に意見を言おうという風土ではない…………… 1・2・3・4
 - ⑨ 問題提起することが歓迎される雰囲気になっていない…………… 1・2・3・4
 - ⑩ 現場の理想をトップが称賛する仕組みがない…………… 1・2・3・4
-
- ⑪ どうせ何を言っても変わらないという雰囲気がある…………… 1・2・3・4
 - ⑫ 解決策まで至らず不平・不満で終わってしまう傾向にある…………… 1・2・3・4
 - ⑬ 意見があがってきたときにそれを回答する場がない…………… 1・2・3・4
 - ⑭ 職員から応えられない要望があがってきたときにリアクションを取っていない…………… 1・2・3・4
 - ⑮ 職員からの要望に応えられない時に理由を説明していない…………… 1・2・3・4
-
- ⑯ やってもやらなくても同じだという雰囲気がある…………… 1・2・3・4
 - ⑰ 頑張り損という雰囲気がある…………… 1・2・3・4
 - ⑱ 先が見えないといってモチベーションを下げている職員がいる…………… 1・2・3・4
 - ⑲ 評価制度とそれに連動した賃金制度がない、もしくは、機能していない…………… 1・2・3・4
 - ⑳ 表彰制度や Thanks カード等、頑張りを称賛する仕組みがない…………… 1・2・3・4
-
- ㉑ 身だしなみが乱れがち…………… 1・2・3・4
 - ㉒ 言葉遣いが乱れがち…………… 1・2・3・4
 - ㉓ 指導する基準がないため指導ができない…………… 1・2・3・4
 - ㉔ スタッフの帰属意識が希薄…………… 1・2・3・4
 - ㉕ 職員同士の関係性が「友達同士」のようになりがち…………… 1・2・3・4

下記の欄にご記入の上、FAX **03-6821-5203** または **info@f-zac.com** までメール添付にてお送りください。

貴院・御社オリジナルの「組織活性度診断レポート」をお送りします！

↓ ↓ ↓ ↓ ↓ ↓ ↓ ↓ ↓

ご氏名		法人名	
ご連絡先 (TEL)			
E-mail	@		